



www.adviesraadsociaaldomeineersel.nl
info@adviesraadsociaaldomeineersel.nl

Aan het college van burgemeester en wethouders
van de gemeente Eersel
Postbus 12
5520 AA Eersel

Eersel, 16 augustus 2021

Betreft: advies inzake inclusie en participatie

Geacht college,

Al in mei 2019 ontving de ASD uw uitnodiging om samen met u en het PMB te denken over en te werken aan het proces dat zou leiden tot de Inclusie agenda van de gemeente Eersel. Waarvoor onze dank! Wij hebben deze kans met beide handen aangegrepen en enkele leden van onze adviesraad zijn tot nu toe steeds nauw betrokken geweest bij het overleg.

Wat is inclusie?

Inclusie gaat over deelnemen (participatie) van iedere inwoner aan de samenleving. Deelname zonder dat er verschil gemaakt wordt op basis van leeftijd, culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten en beperkingen. Een inclusieve samenleving is een samenleving waaraan iedereen optimaal kan deelnemen.

De basis van de visie op de *inclusieve samenleving* is het VN-Verdrag handicap, dat sinds juli 2016 in Nederland van kracht is. Het zal u welbekend zijn: het doel van dit verdrag is het bevorderen, beschermen en waarborgen van de mensenrechten van mensen met een beperking. Het Verdrag gaat over vele thema's en terreinen; het grootste aandachtspunt (ook van de ASD) is de 'toegankelijkheid', zowel fysieke toegankelijkheid als de toegankelijkheid van informatie.

Ter ondersteuning heeft de VNG het Manifest 'Iedereen doet mee' opgesteld; ook de gemeente Eersel heeft dat ondertekend. Voor het in het praktijk brengen van het manifest heeft de gemeente Eersel de Inclusie agenda opgesteld.

Op de laatste bijeenkomst van de werkgroep Inclusie op het gemeentehuis is gesproken over het concept 'Meerjarig beleidsplan Inclusie 2020-2025' en een concrete 'Inclusieagenda 2021-2022', opgesteld door Nouridine Hmamoui. De inclusieagenda is een gedegen werkplan, met concrete acties en betrokken samenwerkingspartners. Het plan was om dit beleidsdocument nu aan uw college voor te leggen.

In dit laatste werkgroepoverleg werd echter duidelijk dat de realisaties en acties van deze inclusieagenda geparkeerd worden, **hetgeen onze vertegenwoordigers in dit overleg als zeer teleurstellend hebben ervaren!**

Daarom maakt de ASD gebruik van haar bevoegdheid om u te adviseren zeker nog eens serieus aandacht te besteden aan dit onderwerp. Het moet toch mogelijk zijn om dit traject, dat zo positief gestart is, te continueren en hierin samen op te trekken om deze inclusieagenda tot een succes te maken!

Dat kan alleen als ook het belang van de bewustwording van het inclusief beleid binnen uw organisatie wordt onderkend. Alleen als er voldoende draagvlak is, heeft het kans van slagen! Inclusie is namelijk ook een gemeentebrede opgave, waarbij alle afdelingen en beleidsterreinen een bijdrage moeten leveren om te komen tot een meer inclusieve samenleving.

Daarbij refereren we nog eens aan de feedback die we gaven na de stakeholdersessie inzake de Omgevingsvisie op 7-7-2021. Tot onze grote teleurstelling **ontbreekt in uw omgevingsvisie uw aandacht voor het Sociaal Domein en de samenhang met Welzijn. Met nadruk adviseren we u om alle beleidsdocumenten te toetsen aan de thema's Inclusie, Toegankelijkheid, Participatie en Sociale Samenhang!**

Wil je werken aan de doelen van de VN, dus aan een inclusieve samenleving, dan is bewustwording nodig van de mensen die de hulp verlenen, die de plannen maken, de ambtenaren die het beleid uitwerken etc. 'Kruip in de huid van de mensen die vragen om hulp. Probeer de adviezen te zien vanuit de hulpvraag van de betrokken inwoner!'

Graag willen wij met u (uw wethouders) in gesprek over hoe we, te beginnen met het creëren van bewustwording en draagvlak binnen de ambtelijke organisatie, er voor kunnen zorgen dat deze begrippen een vanzelfsprekendheid worden voor eenieder en echt beleefd gaan worden.

Met hartelijke groet,

Namens de leden Adviesraad Sociaal Domein Eersel

L. Caers, lid en vertegenwoordiger in de werkgroep inclusie

J. Backbier- van Helvoort, lid en vertegenwoordiger in de werkgroep inclusie

P. Bunnik, voorzitter

R. Castelijns, secretaris