

**Workshop 'Participatiewet en Participatiebedrijf'**  
**Gespreksleider: Gabie Conradi, Zorgbelang Brabant**

**Datum: maandag 9 december 2019**

**Aanwezig namens ASD Eersel: Riny Castelijns, Ad Bastiaanse, Jan Sanderse en Jos Schuybroek**

**Aandachtspunten:**

- Landelijk is de beeldvorming rondom participatie negatief; weinig succesvol.
- Doel van de ASD: verbinden.
- Contact leggen met doelgroepen, ook de verborgen groepen.
- Evalueren kengetallen/rendement.
- Als ASD aan de gemeente vragen alle doelgroepen aan te schrijven en helpende hand te bieden.
- Heeft Eersel een VN-adviseur of VN-ambassadeur?

**Directe contacten leggen met netwerk:**

- Bevindingen/adviezen delen met de gemeenteraad (verbinden met de politiek is echt noodzakelijk).
- Ambtenaren.
- Cliëntenraden, via wethouder.
- Steunpunt mantelzorg.
- Vluchtelingenwerk/nieuwkomers.
- Scholen (met name uitstroom zonder diploma = risicogroep).
- Medewerkers WMO-loket.
- Medewerkers participatiebedrijf.
- Verborgene doelgroepen zoals 'nug-gers' (niet uitkeringsgerechtigden, vaak jonge autisten).
- NIET richten op granieten bestand (= mensen die niet willen).

**Mogelijkheden om te sturen op participatie in contact met wethouder en Participatiebedrijf:**

- Wat zijn de gestelde doelen voor afgelopen jaar?
- Welke resultaten zijn er geboekt?
- Ben je zelf tevreden over het resultaat?
- Omvang doelgroepen (per kern)?
- Hoeveel geld hebben jullie gekregen (omvang participatiebudget)?
- Wat doen jullie er precies mee?
- Hoe ziet het trainingsprogramma van 6 weken er uit (standaard en/of maatwerk)?
- Wat is de verhouding 'jaarlijkse investering-rendement'?
- Wat kost iedere bemiddeling en wat brengt dat op?
- Hoe lopen de lijntjes naar de bedrijven?
- Hoe lopen de lijntjes naar het onderwijs?
- Rode draad in sturing/advies: 'CIJFERS + RESULTATEN'.

**Opmerkingen:**

- Gabie stuurt naam contactpersoon Someren door (good practice).
- Zeer waardevol voorbeeld is de gemeente Haaren ([www.haaren.nu](http://www.haaren.nu)).
- <https://www.haaren.nu/gemeente-haaren-en-wsd-lanceren-participatie-werkt-in-haaren-video/>
- <https://www.bd.nl/meierij/participatie-werkt-in-haaren-werkt-16-van-de-35-deelnemers-aan-het-werk~a423fa31/>

- <https://www.ad.nl/boxtel/participatie-werkt-in-haaren-werkt-16-van-de-35-deelnemers-aan-het-werk~a423fa31/?referrer=https://www.google.nl/>
- <https://www.wsd-groep.nl/over-wsd/nieuws/nieuws-single/article/gemeente-haaren-en-wsd-lanceren-participatie-werkt-in-haaren.html>
- Informatie over de participatieladder (zie bijlage bij mail) en: [https://vng.nl/files/vng/vng/Documenten/Extranet/werk\\_en\\_inkomen\\_2011/participatieladder/20110408\\_implementatie\\_en\\_gebruik\\_participatieladder.pdf](https://vng.nl/files/vng/vng/Documenten/Extranet/werk_en_inkomen_2011/participatieladder/20110408_implementatie_en_gebruik_participatieladder.pdf)
- Beginnen bij de pagina's 68 en 69, dan weet je over welk instrument het gaat...
- Oirschot splitst trede 6 in 'met loonkostensubsidie' en 'zonderloonkostensubsidie'.
- Loonkostensubsidie klinkt in interessant voor werkgever, maar de administratieve rompslomp is een ramp; kan dat niet anders door de procedure te versimpelen?
- [https://vng.nl/files/vng/vng/Documenten/Extranet/werk\\_en\\_inkomen\\_2010/re\\_integratie/20100219\\_brochure\\_participatieladder.pdf](https://vng.nl/files/vng/vng/Documenten/Extranet/werk_en_inkomen_2010/re_integratie/20100219_brochure_participatieladder.pdf)
- Er zijn nog veel meer bronnen.
- Meninge n over het instrument lopen uiteen.