



# WVK GROEP

**Strategienota WVK-groep  
Vastgesteld Algemeen Bestuur 3 april 2014**





# Participatiewet

- Vanaf 01-01-2015 geen Wsw-instroom
- Krimp: 6% WVK-groep
  - 01-01-2015  $\approx$  750 personen
  - 01-01-2016  $\approx$  705 personen
  - 01-01-2017  $\approx$  660 personen
  - 01-01-2018  $\approx$  620 personen
  - 01-01-2019  $\approx$  585 personen





# Strategie WVK-groep

Opgebouwde infrastructuur (gebouwen, werkplekken, begeleidingspersoneel) inzetten voor Participatiewet.

- Arbeidstraining: werknemersvaardigheden
- Arbeidscontractering: detacheringsorganisatie
- Arbeidsbemiddeling: inbreng in Kempenplus
- Beschut werken
- Dagbesteding (samenwerking Lunetzorg/Amarant)





# Kempenplus

- **Synergie** tussen ISD dienstverlening, Werkplein de Kempen, externe dienstverlening WVK-groep en UWV
- **Uitstroom** naar regulier **werk**
- **Service** voor **werkgevers**:  
één centraal aanspreekpunt, klantgericht
- **Service** voor **werkzoekenden**: goede afstemming met de backoffice van Werkplein de Kempen.
- Inspelen op **ontwikkelingen** regionale **arbeidsmarkt**:  
vergrijzing, ontgroening, techniek en scholing door de werkgever geïnitieerd.
- Implementatie van **landelijke wetgeving**: Participatiewet, wet werk en zekerheid

**Meer mensen aan het werk.  
Minder uitkeringen: €'s**

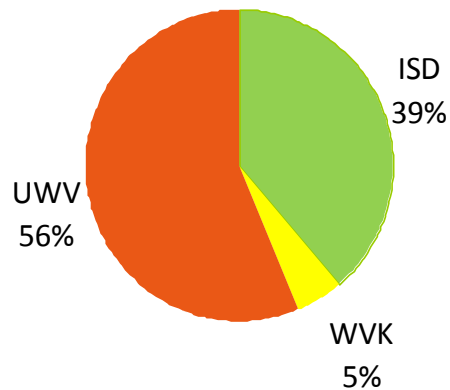




# Van idee tot resultaat in 52 weken

- **207 uitplaatsingen (+ 38%),** aan het werk bij een opdrachtgever
  - 80 ISD
  - 117 UWV
  - 10 WVK

## Verdeling Doelgroepen



- **479 bedrijfsbezoeken**
- **231 vervulbare vacatures, functies**
- **89% vervullingsgraad**





# Voortgang Kempenplus

- **Doelstelling**
  - Werkgeversdienstverlening continueren
  - Maximale inzet op arbeidsparticipatie van doelgroepen met (grote) afstand tot de arbeidsmarkt
  - Ondernemende/zakelijke cultuur
  - Samenwerking met regionale werkbedrijf
  - Samenwerking verbreden met ondernemers en Onderwijs e.e.a. in relatie met Werkplein de Kempen
- **Structuur**
  - Netwerkorganisatie
  - Toezicht/advies vanuit 3O's





# Tijdspad

## **April 2014:**

AB heeft strategienota vastgesteld.

## **Mei 2014 t/m februari 2015:**

Gemeenten stellen visienota Participatiewet op (welke doelen/doelgroepen bereiken: o.a. wel/niet beschut werk).

## **1 juli 2015:**

Vaststellen Participatieverordening  
(welke participatievoorzieningen)

## **Tweede helft 2015:**

Afstemmen strategienota WVK-groep en visie gemeenten: welke taken geven gemeenten WVK-groep in uitvoering P-wet.





## Kernvraag Participatiewet

Hoe gaan we mensen die niet in staat zijn om het Wettelijk Minimumloon (WML) te verdienen een plaats geven op de arbeidsmarkt?







# Regionaal Werkbedrijf

- Overlegtafel
- Regio Zuidoost-Brabant, 14 gemeenten
- Overlegpartners
  - Werkgevers
  - Werknemers
  - Gemeenten
  - UWV
  - SW-bedrijven (Ergon, WSD-groep, WVK-groep)
  - Onderwijs





# Regionaal werkbedrijf

Garantiebanen → 100.000 markt  
→ 25.000 overheid

Voor mensen met arbeidsbeperking:

- WAJONG'ers met arbeidsvermogen
- Mensen met Wsw-indicatie
- Mensen onder P-wet die minder kunnen verdienen dan WML.
- Mensen met WIW/ID-baan

Eerste twee groepen (WAJONG/Wsw) krijgen voorrang.





# Regionaal Werkbedrijf

- Stimuleren (garantie)banenmotor
- Afstemmen beleid en instrumenten
  - Beschut werken
  - Werkgeversbenadering (inbedden Kempenplus)
  - Loonwaardemeting
  - No-risk polis





# Projectstructuur regionaal Werkbedrijf

- Portefeuillehoudersoverleg (14 gemeenten)
- Projectgroep (gemeenten, UWV, sw-bedrijven, onderwijs)
- Werkgroepen
  - Houtskoolschets werkbedrijf
  - Marktbewerkingsplan/werkgeversservicepunt
  - Basispakket instrumenten (o.a. loonwaardesysteem/no-risk polis)
  - Beschut werk
  - Garantiebannen





# Quotumwet

- Als extra (garantie)banen niet gehaald worden
- Sancties (boetes) pas in 2017
- 0-meting: 01-01-2013

