

Reactie op concept Welzijnskader 2016-2019 doelgroep mensen met een psychische beperking.

Over het algemeen zijn we het eens met de opstelling van deze visie/plannen/opzet, door de gemeente verwoord.

Ook het algemeen commentaar in de brief van de WMO Adviesraad en de andere ingediende reacties zijn helder en ondersteunen we.

Wat ons opvalt:

1. dat de gemeente wel heel veel nadruk legt op de noodzakelijke, positieve “wende”: eigen kracht, ieders verantwoordelijkheid, betekenisvolle participatie, voorliggende voorzieningen, mantelzorg,en veel minder nadrukkelijk stelt dat er ook mensen zijn die niet zonder ondersteuning, zorg of professionele hulp op een voor hen passende, waardevolle manier aan de samenleving kunnen deelnemen, omdat hun “handicap” nauwelijks of niet veranderbaar is, en vaak minder zichtbaar is. Dit geldt met name ook voor de mensen met een psychische beperking.
2. Ook missen we in het welzijnskader een poging van een beschrijving -al is het maar een begin daarvan- die aangeeft wat de criteria kunnen zijn, waarom iemand voor WMO ondersteuning in aanmerking komt.

Hierbij een aantal aandachtspunten m.b.t. mensen met psychische beperking:

- De O van “SMOC” (pag. 16 Concept Welzijnskader '16- '19) vraagt nadrukkelijk aandacht, ook omdat het aantal vrijwilligers t.o.v. het aantal beroepskrachten toeneemt. Is er duidelijkheid wat betreft de rol-, taakverdeling en verantwoordelijkheden? Is er voldoende structurele aandacht voor kwaliteit in de uitvoering? Dit betreft ook de kwaliteit van voorliggende voorzieningen, zoals De Boei.
- Het beleid op grond van de WMO is o.a. gericht op het bieden van maatwerkvoorzieningen ter ondersteuning van zelfredzaamheid en participatie. De beoordelaars die de noodzaak van deze voorziening beoordelen, dienen voldoende kennis van zaken te hebben wat betreft de psychische, psychiatrische problematiek van de mens. Ook zal de gemeente zeer attent moeten zijn om mensen te stimuleren om zichzelf te laten ondersteunen, als het om onderzoek gaat. Hier ligt een belangrijke taak voor de gemeente. (In 2016 zal cliëntondersteuning geëvalueerd worden- zie concept Welzijnskader pag. 24).
- Wat betreft de arbeidsparticipatie pleiten we ook hier voor maatwerkvoorziening. Dat vergt veel onderzoek, begeleiding, positieve opstelling van werkgever en werknemer. Het zou de moeite waard zijn om te werken met een voorbereidende stage in het kader van een werkervaringstraject. Dit betekent dan een soort “bescherming” van werknemer en werkgever, waarbij ons inziens de eventuele toekomstige partners beiden de tijd krijgen om het werk “passend” te maken en kans op reële participatie toeneemt.

Patrick Sweelssen

Ad Bastiaanse

22-01-2015

