

Bijlage 3 bij advies WMO Adviesraad Eersel inzake concept Welzijnskader 2016-2019

Opmerkingen bij het concept welzijnskader 2016-2019; doelgroep vrijwilligers
We hebben alleen gekeken naar hoofdstuk 3 en 4. De rest laten we over aan de andere doelgroepen.

Hst 3.

Leidende principes

Een overzicht van wat de gemeente wil bereiken. Allemaal prima. Kan moeilijk tegengesproken worden.

Opmerkingen:

- Hoe kan de gemeente rekening houden met de draagkracht van het informele netwerk als de gemeente tegelijkertijd geen zicht heeft op dat netwerk?
- Hoe traceert de gemeente de inwoners die ondersteuning nodig hebben maar er niet om vragen? De stelling klopt maar wat doe aan het probleem.
- Vroegtijdig signaleren/ preventie is prima maar hoe wordt dat georganiseerd?

Hst 4.

Participatie en sociale samenhang

Alinea 1: “Ja-mits” gedachte verduidelijken.

Vrijwilligers:

Aanbevelingen 1:

Samen met de ISD zoeken naar mogelijkheden voor de tegenprestatie in het kader van de participatiewet is noodzakelijk maar er gebeurt nu niets. Hoe die samenwerking gestalte krijgt, moet beschreven worden in het Welzijnskader. Dit dient ook opgenomen te worden onder de indicatoren (pg. 17).

Pg. 15, midden: “bijvoorbeeld teams te vormen”. Wat wordt daar mee bedoeld?

Het monitoren van arbeidsverdringing lijkt op zijn plaats.

Voorkomen dat mensen met een rugzakje worden ingeschakeld voor vrijwilligerswerk zonder begeleiding.

Pg. 16, toevoeging alinea 4, Het uitvoeringsplan vrijwilligerswerk: Graag een organogram waarin functies en organisatie worden beschreven. Het is niet duidelijk hoe de gemeente het vrijwilligerswerk organiseert. In dit concept zou dat verduidelijkt moeten worden.

Vragen hierbij zijn:

Is het een specifiek gemeentelijke taak o.l.v. van een ambtenaar?

Is het een door de gemeente uitbestede taak aan het GOW; Wie is verantwoordelijk voor het vrijwilligersbeleid; wie stuurt het steunpunt aan?

Hoe past in dit geheel Eerselvoorelkaar ?



Jo Wouters en Claartje van Hoof, 5 januari 2016